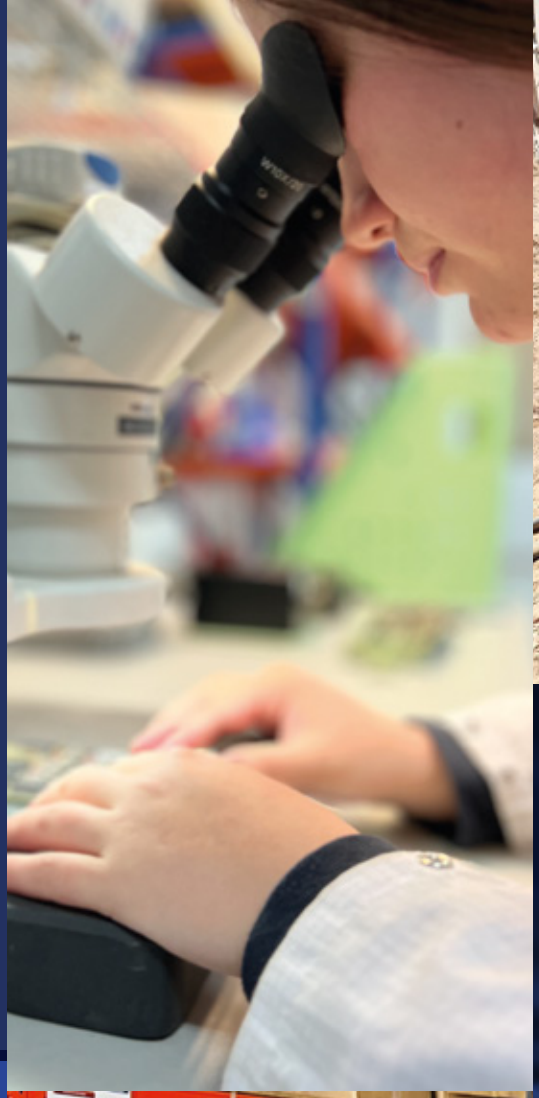
Memoria Anual 2024





FAMAE
CHILE

Fábricas y Maestranzas del Ejército

2024





Contenido



CARTA DEL DIRECTOR 3



CAPÍTULO I
Nuestra Empresa 4



CAPÍTULO II
Actividades relevantes 12



CAPÍTULO III
Desarrollo Organizacional 34



CAPÍTULO IV
Responsabilidad Social 37



CAPÍTULO V
Estados Financieros Consolidados 48



CAPÍTULO VI
Ventas 52

Carta del Director

Con gran satisfacción, las Fábricas y Maestranzas del Ejército (FAMAE) presentan su Memoria Anual 2024, un documento que refleja, de manera integrada y transparente, los principales logros, desafíos y proyecciones de nuestra institución durante el año. Esta memoria no solo informa sobre resultados financieros y compromisos sociales, sino que narra cómo, a través del trabajo sostenido, seguimos consolidándonos como un actor estratégico en el ámbito de la defensa y el desarrollo industrial nacional.

Durante este período, uno de los pilares fundamentales de nuestra gestión ha sido el fortalecimiento del sistema de mantenimiento, recuperando las capacidades operativas de sistemas de armas afectados por obsolescencia tecnológica y logística, actividad realizada a lo largo de todo el territorio nacional. Gracias a un equipo humano altamente calificado, con una gestión logística robusta, una infraestructura en constante actualización, con trazabilidad de todos los procesos o tareas de una plataforma informática y de gestión documental (ERP), se lograron los objetivos trazados.

A la par del mantenimiento, nuestras capacidades fabriles han seguido creciendo y adaptándose a las nuevas demandas del entorno. El 2024, dimos continuidad a líneas emblemáticas como la producción de pistolas y el tradicional corvo FAMAE, que combina técnicas modernas con maquinaria histórica recuperada y el saber artesanal transmitido por generaciones.

En el marco de esta evolución productiva, destaca especialmente la reactivación de la producción de pólvora bajo estrictas condiciones de seguridad y control, como parte de nuestro esfuerzo por recuperar capacidades estratégicas para el país. Este avance no solo fortalece nuestra autonomía en el abastecimiento de insumos claves, sino que también posiciona a FAMAE como referente en la industria nacional e internacional de defensa.

En el ámbito de ingeniería, continuamos desarrollando soluciones innovadoras para las necesidades de la fuerza terrestre, como el diseño de un albardón destinado a unidades de montaña y la creación de baterías recargables para sistemas de armas, aportando desde la ingeniería aplicada a la capacidad operativa del Ejército.

Nuestro compromiso social se ha mantenido firme, con iniciativas que abarcan el bienestar laboral, la vinculación comunitaria, la innovación y la sostenibilidad ambiental. Hemos mejorado las condiciones de trabajo para nuestros colaboradores, impulsado instancias de capacitación, y sostenido alianzas con instituciones como CEDEPINT, al que apoyamos desde hace más de dos décadas. También seguimos abriendo oportunidades laborales y formativas, especialmente en nuestros Centros de Mantenimiento Industrial distribuidos en el país.

En materia de innovación, fortalecimos nuestras alianzas con universidades, ampliando las capacidades tecnológicas conjuntas para anticiparnos a los desafíos del futuro. Paralelamente, nuestra gestión ambiental continuó centrada en la reducción de residuos, la eficiencia en el uso de recursos y la promoción de prácticas sustentables que aporten a la mitigación del cambio climático.

A lo largo de 213 años, hemos contribuido al fortalecimiento del Ejército de Chile y la Defensa Nacional con una visión de futuro basada en la mejora continua de nuestras áreas estratégicas, reafirmando el propósito de ser un referente en la industria, tanto a nivel nacional como internacional.

Fdo. Luis Espinoza Villalobos
General de Brigada
Director de FAMAE



Capítulo I

Nuestra Empresa

A. Nuestras Instalaciones

Centro de Mantenimiento Industrial FAMAE Arica
Cuartel de la 1ª Brigada Acorazada "Coraceros", Panamericana Norte s/n, Sector El Buitre Arica, Chile.

Centro de Mantenimiento Industrial FAMAE Pozo Almonte
Cuartel de la 2ª Brigada Acorazada "Cazadores", Panamericana Norte s/n, Pozo Almonte.

Centro de Mantenimiento Industrial FAMAE Antofagasta
Cuartel de la 3ª Brigada Acorazada "La Concepción", Ruta 1 Los Arenales, La Portada s/n, Antofagasta

FAMAE Talagante – Instalaciones Industriales
Centro de Mantenimiento Industrial FAMAE Talagante
Avda. Manuel Rodríguez 02 Talagante, Región Metropolitana.
Mesa Central: (562) 2510 7400

Subcentro de Mantenimiento Industrial FAMAE Buin
Regimiento de Infantería Nº1 Buin, El Salto 2087,Recoleta, Región Metropolitana

Subcentro de Mantenimiento Industrial FAMAE "Victoria"
Regimiento Logístico "Victoria", Avda. Dartnell 698, Victoria.

Subcentro de Mantenimiento Industrial FAMAE "Puerto Natales"
Destacamento Acorazado Nº 5 Lanceros - DESACO 5, Ruta 9 KM 7,5 S/N

Centro de Mantenimiento Industrial FAMAE Punta Arenas
Cuartel de la 4ª Brigada Acorazada "Chorrillos", Ojo Bueno km 13 Medio Norte, Punta Arenas



B. Reseña Histórica

1811

El 8 de octubre, el Congreso Nacional comisiona al Diputado, don Francisco Ramón Vicuña la organización de una fábrica para la construcción y reparación de armas para el Ejército.



1815

Fray Luis Beltrán y Bustos asume como Director de FAMAE.

1866

Se funden cañones para las fortificaciones de Valparaíso.

1871

Fabricación de un buque a vapor para la Armada de Chile y hélices para compañías navieras.

1882

Taller de artificios y explosivos se integra a fabricación de armamento.

1938

Fabricación de la pistola FAMAE calibre 6,35 mm con cargador para seis proyectiles.

1951

Se lanza al mercado nacional la primera lavadora eléctrica fabricada por FAMAE

1953

Se establecen por ley las misiones de FAMAE.

1974

Se inaugura la planta de herramientas ANDES SAM con maquinaria adquirida en Francia.

1982

Entrega de la primera carrocería para carro básico "Piraña MOWAG" 6x6.

1986

Se inaugura polígono subterráneo.



1988

Fabricación de la primera unidad de carro blindado Piraña 8x8.

2002

Traslado de las Instalaciones a la Comuna de Talagante

2006

El Ejército asignó a FAMAE el mantenimiento y sostenimiento de los sistemas de armas acorazados.

2007

Inauguración CMIF Pozo Almonte

2008

Inauguración CMIF Arica.

2010

Inauguración CMIF Antofagasta.



2016

Inauguración CMIF Punta Arenas.

2019

Inauguración CMIF Buin.

2022

Puesta en marcha del SCMIF Victoria.

2023

Calificación de munición CIP

2024

Modernización de maquinaria planta de municiones

1811 1900 2024

C. Misión y Visión

Misión

"Contribuir a la Defensa Nacional mediante el mantenimiento, desarrollo y producción de artículos industriales de defensa destinados a satisfacer las necesidades de las Fuerzas Armadas e Instituciones de Orden, Seguridad y otros, empleando para ello toda su capacidad humana, industrial y tecnológica en la integración de elementos bélicos y productos asociados".

Visión

"Ser un referente nacional e internacional, en la fabricación de productos para la defensa y servicios de mantenimiento de sistemas de armas de alta tecnología en el ámbito terrestre, contribuyendo a la defensa y seguridad de Chile con calidad, innovación responsabilidad y compromiso con la sostenibilidad".

D. Antecedentes

Estatus Jurídico

Las Fábricas y Maestranzas del Ejército es una Empresa Pública creada por ley.

Naturaleza Jurídica:

El DFL Nº 223 de 1953 y sus modificaciones posteriores contienen de manera refundida la Ley Orgánica de las Fábricas y Maestranzas del Ejército, la que dispone en su artículo 1º:
"Las Fábricas y Maestranzas del Ejército, individualizada por la sigla FAMAE, constituyen una Corporación de Derecho Público, que goza de personalidad jurídica, administración autónoma y de patrimonio propio, en conformidad a lo dispuesto en esta ley. Se relacionará con el Supremo Gobierno por intermedio del Ministerio de Defensa Nacional".

Relevante para el funcionamiento de FAMAE es la estructura que le otorga su ley orgánica, la que dota a estas fábricas de personalidad jurídica, administración autónoma y patrimonio propio. A lo anterior, la Constitución Política de la Republica la faculta para aplicar la legislación común cuando se relacione con particulares lo que permite proyectarla al mundo privado.

En atención a que su patrimonio está formado por bienes fiscales, se encuentra sometida a determinadas normas de administración financiera del Estado como la fiscalización de la Contraloría General de la República.
Además, y en atención a los objetivos de FAMAE, su ley orgánica la hace vincularse al Ejército de Chile, lo anterior se manifiesta en aspectos tales como:

- La composición del Consejo Superior .
- La designación de su Director y Subdirector
- La destinación del personal de las distintas plantas del Ejército.

Administración y Fiscalización

Administración

La dirección y administración de FAMAE, es entregada por Ley exclusivamente a su Director, quien es el representante legal y judicial de la corporación.

El Director está investido de amplias facultades para administrar la empresa, debiendo solo atenerse a las disposiciones de su ley orgánica y demás normas legales aplicables a las empresas del Estado.

Fiscalización

La ley contempla, además, la existencia de un Consejo Superior compuesto por siete miembros, al que le encarga la función de "fiscalizar" todas las actividades comerciales e industriales de la empresa, para lo cual el Director es quien debe informar al respecto.
Para el cumplimiento de la aludida fiscalización, la ley entrega al Consejo determinadas atribuciones de administración, ya que presta su aprobación para algunos actos relevantes, entre los que se cuentan:

- Aprobar anualmente el Plan Operativo de FAMAE, propuesto por el Director .
- Aprobar anualmente el Plan de Inversiones, propuesto por el Director.
- Aprobar el Proyecto de Presupuesto de Ingresos y Gastos que anualmente debe presentar FAMAE, en conformidad con las normas vigentes.

F. Consejeros

Consejo Superior de FAMAE año 2024

GDD Alejandro Ciuffardi Kluck
Comandante General de la Guarnición de Ejército de la Región Metropolitana y Comandante de Industria Militar e Ingeniería.
Presidente del Consejo Superior de FAMAE.

Sr. Galo Eidelstein Silber
Subsecretario para las Fuerzas Armadas

GDB Sebastián García- Huidobro Elzo
Comandante División de Operaciones del Ejército

GDB Rafael Cabrera Osorio
Comandante de División de Mantenimiento

GDB Luis Espinoza Villalobos
Director de las Fábricas y Maestranzas del Ejército

GDB Patricio Valdivia Vergara
Director de Logística del Ejército

GDB Pablo Sierra Hormazábal
Director de Proyectos e Investigación del Ejército
.

Sr. Michael Campbell Heller
Fiscal (I)

Sr. Claudio Guajardo Correa
Secretario CSF

G. Principales Jefaturas

Alta Dirección 2024

GDB Luis Espinoza Villalobos
Director

CRL Víctor Fuenzalida Saavedra
Subdirector

CRL Rodrigo Cartes Gutiérrez
Jefe de Planificación y Control y Jefatura de Ingeniería

TCL Lorena Gajardo Sánchez
Jefe de Mantenimiento

TCL Pablo Ovalle Vásquez
Jefe Fabril

TCL Manuel Espinoza Aguiló
Jefe de Armamento y Municiones

Srta. Jennifer Malhue Olmos
Gerente de Finanzas

Sr. Iván Cabello Antil
Gerente de Personas

Sr. Juan Francisco Bustos Infante
Gerente de Logística

Srta. Liliana Díaz Cabello
Contralora

Sr. Michael Campbell Heller
Fiscal (I)

Más información en el siguiente link:
http://www.famae.cl/gobierno-transparente/personal.html

Capítulo II

Actividades Relevantes



A. Área Producción

Las Fábricas y Maestranzas del Ejército (FAMAE), con una trayectoria que se remonta a sus orígenes como empresa manufacturera tradicional, ha desempeñado históricamente un rol fundamental en el proceso de industrialización del país y, especialmente, en el abastecimiento estratégico para la defensa nacional.

Durante el año 2024, FAMAE ejecutó una amplia gama de procesos productivos orientados a la transformación de materias primas en bienes y productos terminados. Esta capacidad industrial permitió responder eficientemente a los requerimientos operacionales del Ejército de Chile y otras instituciones del ámbito de la defensa.

Nuestra estructura productiva se sustenta en la experiencia y el conocimiento de las personas, cuyo saber hacer es clave en cada etapa del proceso. A esto se suman procesos estandarizados, una infraestructura sólida, maquinaria especializada y tecnología de punta, que en conjunto nos permiten alcanzar una producción precisa, segura y adaptada a las exigencias técnicas de cada proyecto.

Todo ello se complementa con rigurosos procesos de control de calidad, enfocados en asegurar que cada componente fabricado cumpla con los más altos estándares de confiabilidad y rendimiento.

Todo lo anterior, permite a FAMAE contribuir de manera significativa al desarrollo industrial del país, tanto por la generación de empleo calificado como por su aporte en el PIB. A ello se suma una sostenida inversión en innovación y desarrollo tecnológico, lo que ha permitido la creación de nuevos productos, la mejora continua de los procesos productivos y la consolidación de capacidades industriales estratégicas.



PLANTA DE ARMAMENTO MENOR

La Planta de Armamento Menor desarrolla diversos productos y servicios destinados a satisfacer las necesidades de las distintas instituciones de las Fuerzas Armadas, de Orden y Seguridad tanto nacionales como internacionales. Durante los últimos años y especialmente en el año 2024, FAMAE ha consolidado su posición como fabricante de pistolas, presentando al mercado nuevos modelos que destacan por su alta calidad y la innovación en su proceso de fabricación.

1. Línea de negocios armas cortas

a. Pistola F-1811 9 mm

A inicios del 2024, se inició la comercialización de la pistola F-1811 9 mm, pistola semiautomática compacta y de aguja lanzada, adquirida por clientes institucionales.

Diseñada en polímero de alta densidad, su corredera, cañón y componentes interiores están fabricados en acero de alta calidad.



b. Pistola TIFÓN FD-1 9mm

En el mismo periodo FAMAE fabricó y comercializó la pistola Tifón FD-1 9 mm, las que fueron adquiridas por clientes institucionales.



2. Fabricación de corvos

En el mes de julio, se inició la fabricación del tradicional arma individual de combate, en sus versiones: corvo Atacameño y Comando, recuperando así una capacidad perdida. Su producción combina técnicas modernas con maquinaria recuperada, que se utilizaba hace 50 años, y la experiencia de artesanos transmitida por generaciones.

Se tiene proyectado para el año 2025, fabricar 1.000 unidades en sus diferentes formatos.



3. Ventas Nacionales

Durante el reciente año, la Planta de Armamento Menor, se adjudicó licitaciones para la fabricación, modernización y mantención de armamento como se detalla a continuación:

a. Fabricación de armamento

Se dio cumplimiento a contratos de fabricación con distintas instituciones de Fuerzas Armadas, de Orden y Seguridad.

- Fusiles de Instrucción Galil AC NC
- SAF 9 mm
- Pistolas Tornado F 9 mm
- Pistolas Tifón FDI 9 mm



SAF 9 mm

b. Modernización de armamento

Para cliente institucional, se realizó la modernización del fusil Galil SAR calibre 5,56 mm, al que se le modificó la palanca de preparar para facilitar la recarga de munición, se incorporó una culata plegable extensible y amortiguada y un riel Picatinny en 360°, permitiendo la instalación de diversos accesorios. Este upgrade consideró tratamientos superficiales como el fosfatado, anodizado y pintura para mayor resistencia de los materiales frente a distintas condiciones climáticas.



usil versión original



Fusil Modernizado

c. Reparación de armamento

Dentro de los trabajos de reparación realizados a las distintas instituciones de las Fuerzas Armadas, se realizaron intervenciones en los siguientes tipos de armamento:

- Fusil SIG 542-1 calibre 7,62 mm
- SAF 9 mm
- MiniSAF 9mm
- Fusil Galil SAR calibre 5,56 mm
- Revólver Colt
- Escopetas Luiggi



PLANTA DE MUNICIONES

La planta de municiones produce diversos calibres que cumplen con los estándares establecidos en las principales normas militares internacionales. Sus procesos están certificados bajo la norma ISO 9001:2015, garantizando una gestión de calidad eficiente y en mejora continua. Su misión es fabricar, cofabricar e integrar munición menor para su comercialización a nivel nacional, internacional e institucional. El año 2024, su producción fue de aproximadamente 10 millones de unidades en distintos calibres. Con la incorporación de nueva maquinaria, se prevé un aumento de la capacidad productiva y responder con mayor eficiencia a las necesidades estratégicas del Estado considerando las Fuerzas Armadas, Orden y Seguridad.

a. Cartuchos calibre 5,56x45mm SS109 y M193

La Planta de Municiones, durante el año 2024 fabricó y entregó cartuchos 5,56x45mm SS109 y cartuchos M193 para distintos clientes institucionales de las FF.AA. Esta munición cumple con las especificaciones técnicas de la norma NATO y Militar Estándar, respectivamente.



b. Cartuchos calibre 9 mm

Durante el reciente año, la Planta de Municiones fabricó y entregó cartuchos Parabellum Luger para clientes institucionales.

El año 2023, la CIP (Comisión Internacional Permanente) para la Prueba de Armas de Fuego Portátiles, aprobó y autorizó la venta de munición 9 x 19 mm de FAMAE a civiles y países miembros del CIP, tras haber cumplido rigurosos estándares de seguridad y calidad en las pruebas de certificación de municiones.



CIP es una organización internacional que establece estándares para la prueba y certificación de armas de fuego portátiles, así como de municiones para estas armas, siendo el organismo que se encarga de establecer protocolos y procedimientos para garantizar la seguridad y la calidad de las armas y municiones que se fabrican y venden en los catorce países miembros.

c. Cartuchos Less Lethal calibre 12/70 de 3 y 12 postas

Durante el año 2024, se fabricaron cartuchos 12/70 de 3 y 12 postas para cliente institucional

**Estos cartuchos son comercializados exclusivamente a las Fuerzas Armadas, de Orden y Seguridad.*



d. Salvas calibre 37mm de 50 grs.

Se fabricó salvas calibre 37mm de 50 gras, para cañones Krupp 37 mm.



e. Cartuchos calibre 12/70 de caza

Durante el último trimestre del 2024, se retomó la fabricación y comercialización del tradicional cuartucho de caza de FAMAE.



2. Desarrollos de nuevos productos



Durante el segundo semestre, la Planta de Municiones en un trabajo colaborativo con la Federación Nacional de Tiro al Vuelo, desarrollando munición para las modalidades de TRAP y SKEET.
Este cartucho se caracteriza por su calidad , alta precisión, alcanzando apróx. 400 m/seg. y un retroceso más suave para el usuario.





Cartuchos .308

Durante la segunda mitad del año, se fabricó a requerimiento de un cliente institucional cartuchos .308 de 168 gramos.
Esta munición fue certificada por la CIP, asegurando altos estándares de seguridad y calidad en su proceso de fabricación, permitiéndoles comercializar este producto en los 14 países miembros de esa Comisión.

3. Modernización de la Planta de Munición Menor

1. Líneas cartuchos 9x19mm.

Durante el año 2024 finalizó la modernización de la planta de munición que incorporó una línea automatizada que se suman a las adquiridas en el año 2022. Gracias a esta modernización, la planta de Munición contará con la capacidad de duplicar su nivel de producción, permitiendo responder de manera oportuna a la demanda proyectada para el año 2025.

También consideró la infraestructura y el bienestar del personal (seguridad, instalaciones en apoyo al personal).

2. Inversión 2024

a. Máquina Selladora SM 100

Esta máquina se utiliza para sellar juntas de imprimación y bocas de cajas. Después de la operación de carga, los cartuchos son transportados a la cinta transportadora de la máquina barnizadora mediante un elevador de alimentación. Tanto la costura de imprimación como la boca de la caja se rocían consecutivamente. En la etapa final, los cartuchos se exponen a la luz ultravioleta para secarlos.



b. Máquina para Embalaje de Cartuchos

Los cartuchos se introducen mediante un alzador rotatorio y se colocan sobre la correa de distribución. Se transportan por delante del cilindro servo. Cada bandeja consta de cinco filas y cincuenta orificios para cartuchos.

Cada diez cartuchos se introducen en cada parte de la bandeja mientras la bandeja se mueve para llenarse con los siguientes diez cartuchos.



JEFATURA FABRIL

La Jefatura Fabril, dividida en dos importantes áreas estratégicas — Planta de Químicos y Explosivos- que incluye la planta de Pólvora, Pirotecnia y Lacas, y la Planta de Cohetes y Misiles-, ambas unidades fabrican productos para satisfacer las necesidades de las instituciones de la Defensa Nacional y de las Fuerzas de Orden y Seguridad. Este 2024, destacó la Planta de Pólvora, la que después de varios años retomó la producción, bajo estrictos estándares de seguridad para satisfacer el mercado nacional y extranjero.

PLANTA DE PÓLVORA (PBS)

Tras el reacondicionamiento de las instalaciones de la Planta de Pólvora durante el año 2023 que contempló la reparación y acondicionamiento de los edificios y maquinaria para la fabricación y tratamientos de pólvoras, junto a la reparación de las centrifugas para humectación de la nitrocelulosa, entre otras mejoras.

Durante el año 2024 comenzó la fabricación de pólvora base simple a requerimiento de un cliente extranjero. Se desarrollaron dos tipos de pólvora; la PBS 117 y PBS 111, ambas para ser utilizados en proyectiles de artillería. La producción de este contrato finalizará durante el año 2025, teniendo una demanda continua en los próximos años.





1. Líquido CS

Ante requerimiento de cliente nacional durante el año 2024, la Planta fabricó liquido CS .Este líquido no es letal y su uso se encuentra autorizado a nivel internacional.

2. Desactivación de AIRBAG

La planta realizó la desactivación de 1.438 unidades de AIRBAG para empresas nacionales. El Servicio consiste en desactivar o deshabilitar dispositivos airbag mediante una carga eléctrica, de forma segura y controlada.



3. Fabricación de Maquilas (Lacas)

FAMAE presta el servicio de fabricación de maquilas, con las materias primas proporcionadas por el cliente, a fin de ser empleado como base en la elaboración de barnices para madera, tintas gráficas y pintura automotriz, entre otros.



EXTENSIÓN Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE COHETES Y MISILES

La Planta Sistemas de Cohetes y Misiles (PSCM) durante el año 2024 efectuó los siguientes trabajos:

1. Servicio de Evaluación y Repotenciamiento Cohete 70 mm Tralcán

Se realizó la evaluación de cohetes Tralcán. Los cuales se entregaron, logrando la recuperación y repotenciamiento aumentando su vida útil vencida.



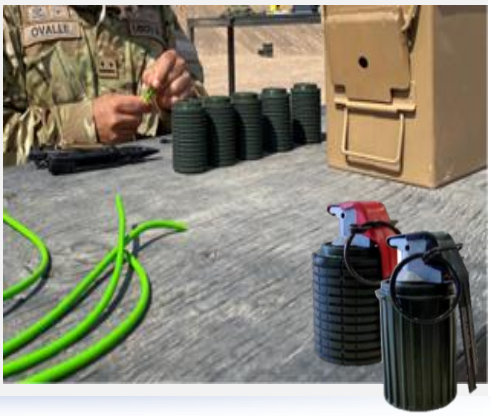
2. Mantenimiento Recuperativo sistema de trabado de plataforma SAC LAR 160mm

Se realizó el Mantenimiento Recuperativo a sistemas de trabado de la plataforma de disparo del SAC LAR 160 MM, logrando mantener las capacidades del sistema de arma, permitiendo planificar y ejecutar misiones de fuego efectivas en condiciones de seguridad operacional.



3. Producción de granadas ofensivas-defensivas

Durante el año 2024, se cofabricó en conjunto con la empresa RJC (Brasil) un total de 40.000 unidades apróx. de granadas de mano Defensivas y Ofensivas para el Ejército de Chile.
Este producto cuenta con un diseño particular para la fuerza terrestre, dando cumplimiento a los requerimientos ergonométricos y de funcionamiento específicos, controlados por un estricto protocolo de recepción.



B. Sistema de Gestión de Mantenimiento

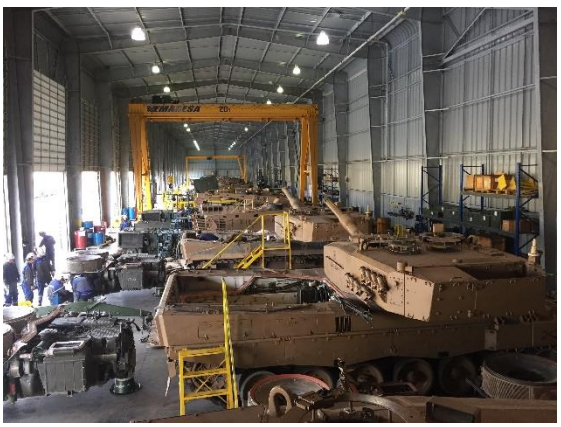
Con el propósito de fortalecer el mantenimiento de vehículos blindados y sistemas de armas, FAMAE se ha consolidado como sostenedor de la flota acorazada del Ejército de Chile. Durante el 2024, la organización operó con cinco Centros de Mantenimiento Industrial FAMAE (CMIFs), de los cuales cuatro están estratégicamente insertos en las Brigadas Acorazadas (BRIACOs) de Arica, Pozo Almonte, Antofagasta y Punta Arenas, y uno adicional en la Guarnición de Talagante.
Además, FAMAE complementa esta capacidad con tres subcentros ubicados en unidades clave del Ejército: el Regimiento de Infantería N.º1 “Buin” en Recoleta, el Regimiento Logístico N.º3 “Victoria” y el Destacamento Acorazado N.º5 “Lanceros”, garantizando una cobertura eficiente y especializada para las necesidades de la fuerza terrestre.

CUMPLIMIENTO DE METAS

1. Servicio de Mantenimiento para el Material Acorazado del Ejército de Chile

FAMAE ejecutó el mantenimiento de los vehículos acorazados del Ejército de Chile, que se encuentran desplegados en la zona norte, centro y sur del país. Estas actividades se realizan en los CMIFs de Arica, Pozo Almonte, Antofagasta, Talagante y Punta Arenas.

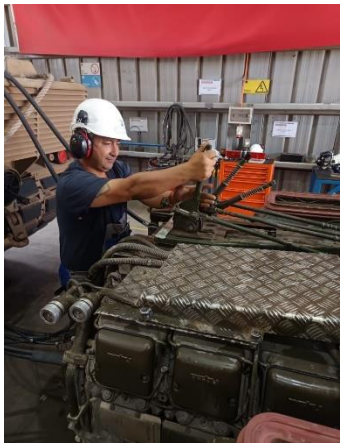




2. Servicio de Mantenimiento programado e imprevisto para la flota acorazada del Ejército de Chile.

Mantenimientos preventivos conservativos a los vehículos acorazados, realizados en todos los CMIF's a lo largo del país.





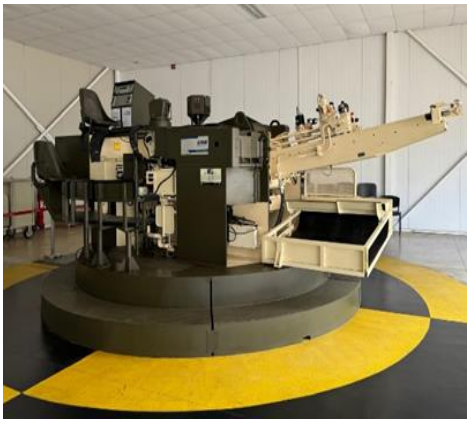
3. Servicio de mantenimiento preventivo conservativo y mantenimiento recuperativo básico a equipos de visión nocturna

Se realizó la prestación del servicios de mantenimiento preventivo conservativo y recuperativo básico de diferentes modelos de equipos de visión nocturna del Ejército de Chile, programa ejecutado en las instalaciones del Centro de Mantenimiento de Electrónica Optrónica y Telecomunicaciones.



4. Servicio de mantenimiento para simuladores zona norte y sur.

A través de sus diferentes CMIFs, ubicados a lo largo del país se ejecutó el servicio de mantenimiento a los Simuladores tanto del Centro de Entrenamiento de Combate Acorazado del Ejército (CECOMBAC), como aquellos distribuidos en las Brigadas Acorazadas, con el objeto de mantener su correcto funcionamiento y operacionalidad.



5. Servicios de reparación de cunas fisuradas de obuses de artillería m.101/33

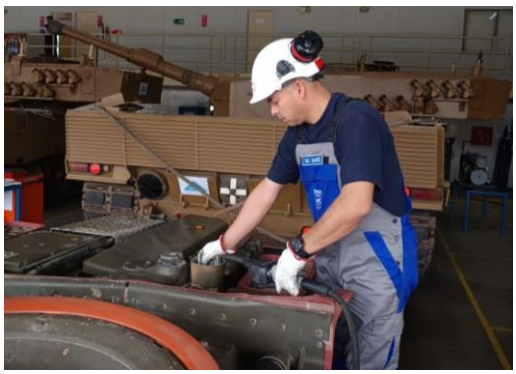
Reparación a través de la instalación de cinco placas de refuerzo en las cunas de los obuses. desplegados en diferentes unidades del Ejército de Chile a lo largo del país.

6. Programas y Proyectos de Mantenimiento

Programa y proyectos de Mantenimiento que permiten extender la vida útil de vehículos acorazados recuperando la capacidad operativa de los sistemas de armas derivada de la obsolescencia logística y tecnológica.

Lo anterior permite preservar el material acorazado estratégico en 5, 10 y 20 años dependiendo del programa de mantenimiento, ya que los nuevos subsistemas incorporados presentan una mayor confiabilidad, debido a la tecnología y materiales de fabricación.





7. Mantenimiento recuperativo mayor al material de artillería Soltam M-71 155mm

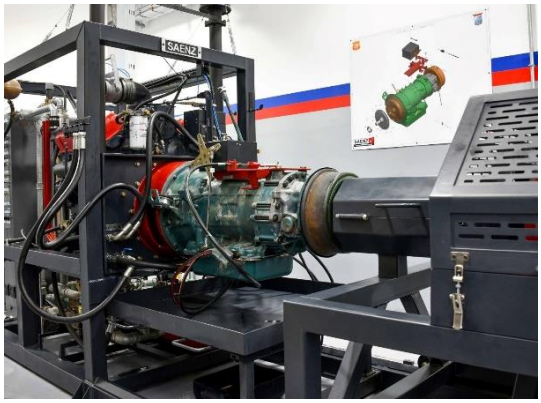
Durante el año 2024, se incorporó la línea de mantenimiento del material de artillería Soltam M-71 155 mm.

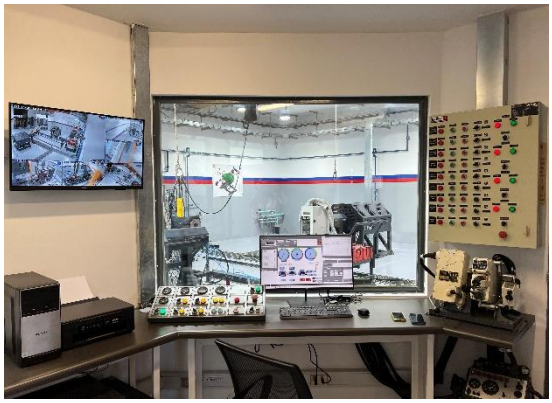


Incorporación del Banco Dinamómetro: alianza estratégica con Ejército de Chile

El año 2024 se incorporó el sistema de diagnóstico para motores y cajas de transmisión de vehículos acorazados (Banco Dinamométrico) en el Taller de Motores de FAMAE Talagante, en el marco de una alianza estratégica con el Ejército de Chile.

Esta herramienta de última generación permite realizar pruebas automáticas y manuales, optimizando el diagnóstico y reparación de motores y cajas de transmisiones en línea, realizando las mediciones de los parámetros de estos componentes pertenecientes al material estratégico y acorazado del Ejército.





C. Ingeniería

A través de la Jefatura de Ingeniería, FAMAE desarrolla proyectos innovadores que buscan atender las demandas actuales de la Industria y la Defensa Nacional. Este esfuerzo se centra en generar productos y servicios, especialmente orientados a satisfacer las necesidades de la Institución, junto con liderar la gestión del conocimiento y su vinculación con la academia en materia de investigación.

PROYECTOS EJECUTADOS AÑO 2024

1. Desarrollo de Prototipo de Albardón de Ganado Mular:

El rediseño de este prototipo permite disminuir el peso del atalaje de metal mecánica, incluyendo materiales resistentes a diversos tipos de climas.



2. Brazos de Soporte de Cañón SOLTAM M-71:

Se diseñó un soporte de traslado para cañón SOLTAM M-71, para mejorar las capacidades del arma de artillería.



3. Modernización de Baterías y cargador del Sistema SPIKE

Como parte de la modernización del Sistema SPIKE del Ejército de Chile, se reemplazaron las baterías desechables por baterías recargables, mejorando su tiempo de funcionamiento y aumentando el poder de fuego de las unidades de combate.

Para optimizar su uso, se desarrolló un cargador compatible con tomas de 220V y sistemas eléctricos de vehículos de combate.

D. Área Gestión de Calidad

El Sistema de Gestión de Calidad tiene como objetivo la mejora de los procesos de las Fábricas y Maestranzas del Ejército. FAMAE certificó sus procesos de fabricación y de prestación de servicios bajo la norma ISO 9001 por primera vez el año 2005 y desde esa ocasión ha trabajado por la mejora continua de ellos.

1. Sistema de Gestión de Calidad

El plan de calidad que se elabora anualmente para programar las acciones a realizar durante el año por las unidades para mantener y mejorar el Sistema de Gestión de Calidad de FAMAE, se cumplió en un 98%.
El año 2024 se realizaron 26 auditorías internas de calidad a los procesos productivos y de apoyo para verificar la conformidad del Sistema de Gestión de Calidad con los requerimientos de FAMAE y con los requisitos ISO 9001:2015, además de comprobar que el sistema se ha implementado conforme a lo planificado, cumpliéndose en un 100%.

Así mismo, a través de un plan de calidad complementario, se incorporaron acciones para implementar la Enmienda Nº 1 IAF/ISO de febrero 2024, que modifica y amplía los estándares del Sistema de Gestión de Calidad con el fin de abordar de manera más integral el cambio climático.

De la misma forma, se continuó dando énfasis a las actividades dirigidas a actualizar, integrar y simplificar el sistema documental, con lo que a la fecha se ha logrado una disminución de 44% de documentos vigentes con respecto a la fecha de referencia (año 2021).





2. Situación de certificación

FAMAE desde el 2005 mantiene hasta la fecha sus principales procesos y servicios certificados bajo la norma ISO 9001. Para cumplir con lo anterior, se somete al ciclo de recertificaciones cada tres años. El más reciente correspondió al año 2023, posteriormente, en octubre 2024 enfrentó la primera Auditoría de Vigilancia, requisito necesario para mantener la certificación ISO 9001 hasta noviembre 2026.

La entidad que certifica el cumplimiento de los requisitos normativos de los procesos de FAMAE es Bureau Veritas Certification, con la acreditación del INN (Instituto Nacional de Normalización) y de UKAS (United Kingdom Accreditation Services)



Buenas Prácticas Empresariales

Producto de la sistematización de la Evaluación del Sistema de Empresas Públicas (SEP) y las Buenas Prácticas Empresariales (BPE), la Subsecretaría de Defensa (SSD) en el año 2022 dispone utilizar la "Guía de Apoyo para evaluación de buenas prácticas de gobernanza de las Empresas Estratégicas de Defensa (EED)", una herramienta que facilita evaluar regularmente los avances y mantenimiento de rendimientos de buenas prácticas deseadas, con una evaluación intermedia al 30 junio y una evaluación final al 31 de diciembre de cada año.

Durante el año 2023 y 2024, se realizó una evaluación paralela del SEP y de la Guía de Apoyo de la SSD, implementando las Buenas Prácticas Empresariales FAMAE, logrando una homologación adecuada en cuanto a las exigencias que debe tener la empresa en este contexto. Es así que FAMAE, consciente de la importancia que reviste la Guía de Apoyo para la Evaluación de Gobernanza en las EED, sumado a la colaboración de las Jefaturas, Gerencias y Departamento, han alcanzado los objetivos dispuestos, reflejado en el siguiente gráfico comparativo año 2023 y 2024:

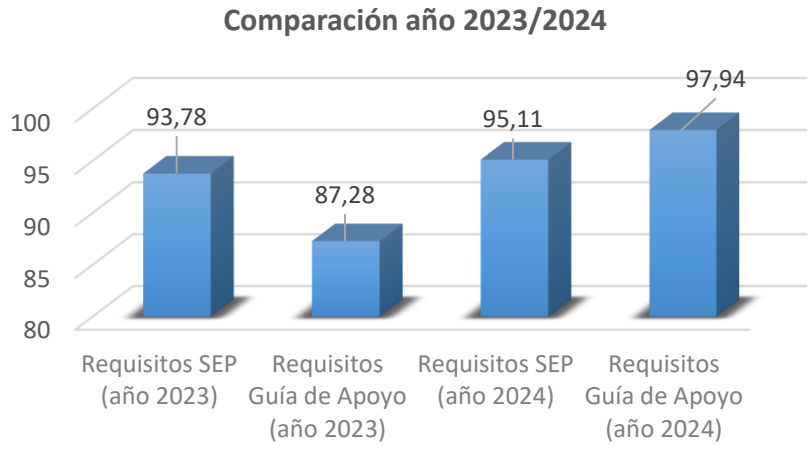


Gráfico N°1 "Evolución de la evaluación SEP/BPE"

La medición de cumplimiento de requisitos del año 2023 obtiene un promedio de requisito SEP de un 93,78 % y de la Guía de Apoyo de un 87,28 %, lo que comparado con el año 2024, en que se obtiene un promedio de requisitos SEP de 95,11% y la Guía de Apoyo de 97,94 % evidencia un incremento del 10,66 % (Guía de Apoyo) y un 1,33 % (SEP) respectivamente.

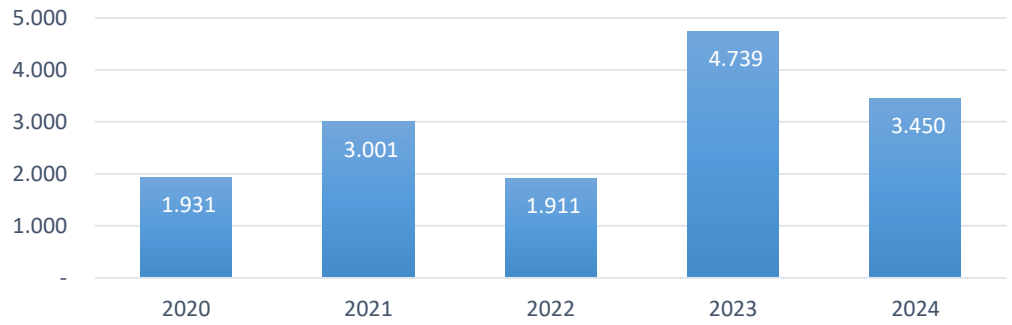
Para el año 2025 se tiene contemplado continuar con la administración integrada de requisitos a través de la gestión de las matrices de actividades específicas, para continuar con la integración de los estándares logrados para las Buenas Prácticas Empresariales (BPE) en FAMAE.

Filial ARCOMET

La empresa filial de las Fábricas y Maestranzas del Ejército, ARCOMET esta orientada a satisfacer las necesidades de infraestructura de las instituciones y empresas de la defensa a lo largo del país.

ARCOMET cuenta con la capacidad operativa y logística para desarrollar proyectos incluso en las regiones más remotas de Chile, incluyendo áreas aisladas y de difícil acceso. Gracias a su experiencia se ha posicionado como un actor clave en la infraestructura de defensa, atendiendo tanto al Ejército como a las necesidades de otras fuerzas armadas.

Ventas anuales 2020-2024 en MM$



A continuación algunas de las obras realizadas durante el año 2024, muchas de ellas corresponden a proyectos de continuidad iniciados en el año 2023.

Fuerza Área de Chile

Mantención Pabellón FACH





Ejército de Chile

Remodelación en diferentes unidades del Ejército. Foto: Regimiento de Infantería Nº 2 “Maipo” y Regimiento Logístico Nº3 “Limache”





ARMADA

Remodelación cocina Hospital Naval Talcahuano





FAMAE

Para mejorar las condiciones de habitabilidad y calidad de vida del personal de FAMAE que ejecuta el mantenimiento de los sistemas de armas en el Subcentro FAMAE Puerto Natales, se realizaron trabajos de reparación en la aislación de la instalación.



Filial Servicios **y Soluciones Tecnológicas (S2T)**

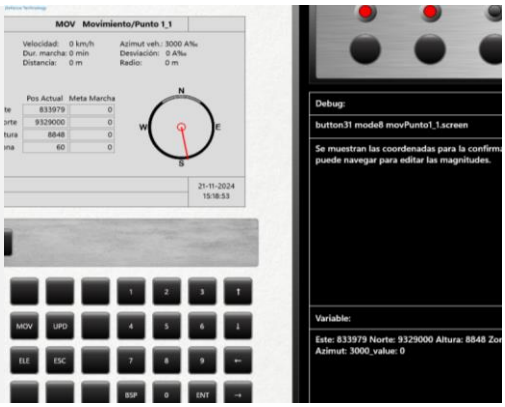
Durante el 2024 la filial S2T continuó su proceso de expansión del portafolio de productos y servicios, mediante la ejecución de proyectos y actividades que materializaron la visión de crear áreas de productos y servicios que proyecten a la empresa en la generación de soluciones de valor e innovación, con una marcada orientación hacia los sistemas de defensa, mantenimiento recuperativo, proyectos especiales, innovación y alianzas con proveedores clave y productos para el ámbito civil.

PROYECTOS SEGÚN ÁREAS DE DESARROLLO

Simulación, mantenimiento y fabricación de componentes

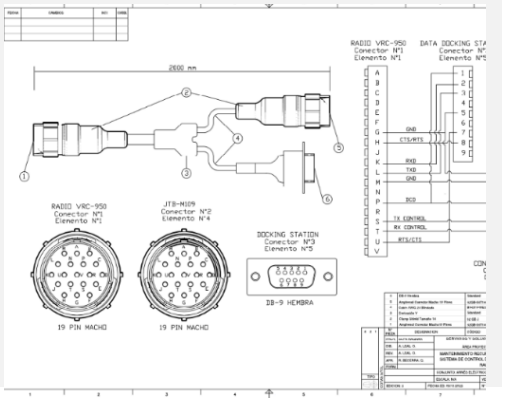
a. Simulación

S2T desarrolló y programó localmente un software de simulación para un periférico de artillería, del tipo navegador inercial, utilizado en los vehículos M109 de la 1ra y 2da Brigada Acorazadas (BRIACOs). Esta actividad puede extenderse a otros periféricos (radares de boca y sistemas de telemetría), así como también las radios de comunicación.



b. Planimetría Eléctrica / Electrónica

Derivado de la implementación del Laboratorio de Electrónica, se comenzó a emplear software CAD en los proyectos de manufactura avanzado para el diseño técnico de arneses eléctricos y estructuras esquemáticas, generando documentación precisa para la configuración de conexiones y distribución de elementos.



c. Banco de prueba de arneses eléctricos

Se diseñó y fabricó un prototipo de banco de pruebas para apoyar la fabricación de los cables eléctricos del proyecto de artillería. Este sistema permite identificar fallas en terreno mediante medición pin a pin, validando la continuidad de los cables y asegurando su correcta fabricación.



d. Reparación de reguladores de voltaje M109CL

S2T realizó la reparación y/o reemplazo de componentes en las tarjetas PCB de los reguladores de voltaje, dividiendo el proceso en dos etapas: retiro y reemplazo de componentes junto a ensamble y pruebas.



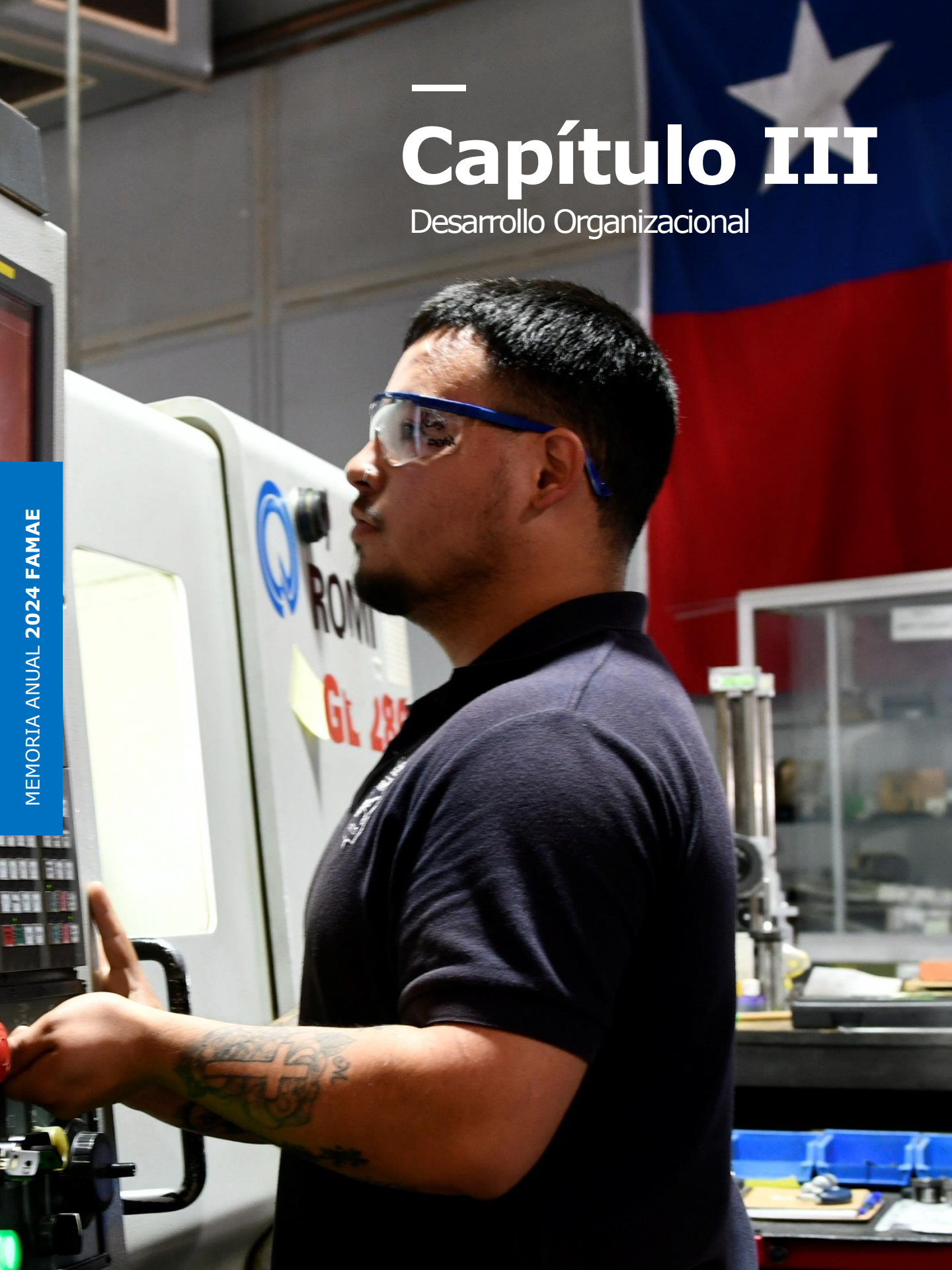
e. Fabricación PDB (Power Distribution Box)

S2T diseñó, desarrolló y fabricó una PDB (Placa de Distribución de Energía) utilizada en diversos vehículos militares, la que tiene la capacidad de alimentar de manera simultánea hasta tres equipos electrónicos. Su accionamiento se realiza mediante un switch, equipado con protección termomagnética.



Capítulo III

Desarrollo Organizacional



A. Diversidad y desarrollo en la organización

Las personas son el eje principal de FAMAE y una parte primordial para el desarrollo de los proyectos, servicios y productos, quienes contribuyen a diario al logro de los objetivos de la organización. En este contexto, FAMAE a través de una gestión integral del personal, busca lograr un entorno laboral productivo, saludable y colaborativo, donde sus colaboradores puedan crecer profesionalmente.

Como parte natural de su evolución, toda organización enfrenta procesos de renovación en su dotación, y FAMAE no está ajena a esta dinámica. Para asegurar la continuidad operativa y el traspaso de conocimientos clave (know-how), se impulsa una estrategia que equilibra la experiencia acumulada por generaciones anteriores con la incorporación de nuevos talentos, a través de procesos de reclutamiento y selección. Este enfoque permite preservar los saberes técnicos y operacionales que han sido fundamentales en el desarrollo de las fábricas, al mismo tiempo que integra nuevas competencias y perspectivas mediante la capacitación, esenciales para enfrentar los desafíos del entorno productivo y tecnológico.

Este Plan de Personas, se convierte en una inversión a largo plazo para la organización, que le permite actualizar competencias, conservar el conocimiento junto con fomentar el desarrollo integral de los colaboradores.

1. Diversidad Alta Dirección

a. Número de gerentes por género

SEXO	CANTIDAD
Masculino	3
Femenino	2

b. Número de gerentes por rango de edad

RANGO	CANTIDAD
Inferior a 30 años	0
Entre 31 y 40	1
Entre 41 y 50	3
Entre 51 y 60	1
Entre 61 y 70	0
Superior a 70	0

c. Número de personas por antigüedad en la empresa

RANGO	CANTIDAD
Inferior a 3 años	2
Entre 3 y 6 años	2
Entre 6 y 9 años	0
Entre 9 y 12 años	0
Más de 12 años	1

2. Diversidad en la organización

a. Número de personas por género

SEXO	CANTIDAD
Masculino	489
Femenino	173

b. Nacionalidad de los trabajadores de FAMAE

NACIONALIDAD	CANTIDAD
Chilena	662
Otro	0

c. Número de trabajadores de FAMAE

RANGO	CANTIDAD
Inferior a 3 años	250
Entre 3 y 6 años	139
Entre 6 y 9 años	34
Entre 9 y 12 años	83
Más de 12 años	156
Total	662

d. Número de trabajadores por antigüedad en la empresa

RANGO	CANTIDAD
Inferior a 30 años	220
Entre 31 y 40	156
Entre 41 y 50	80
Entre 51 y 60	71
Entre 61 y 70	109
Superior a 70	26
Total	662

Capítulo IV

Responsabilidad Social



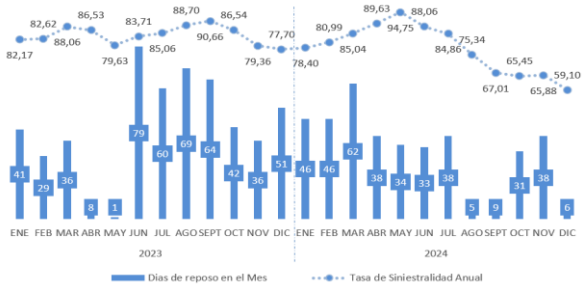
A. Bienestar Laboral

Para garantizar procesos productivos seguros y proteger a su equipo humano, FAMAE implementó un Plan de Prevención de Riesgos del Trabajo. Este programa fue desarrollado en conjunto con la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), reafirmando su compromiso con el bienestar laboral.

1. Seguridad Laboral

a. Tasa de Siniestralidad

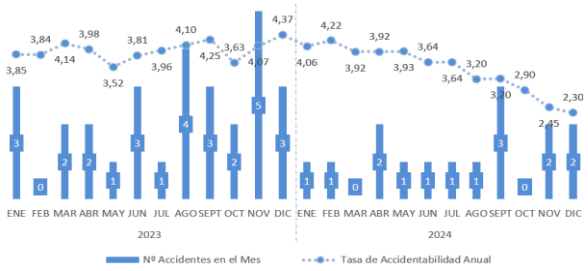
El concepto de siniestralidad laboral, se refiere a la ocurrencia de accidentes de trabajo y de enfermedades profesiones ligadas al ejercicio de una actividad profesional, que se produce con ocasión o por consecuencia del trabajo. La tasa de siniestralidad año 2024 correspondió a un 59,10%.



En el gráfico se observa una disminución del 23,9% respecto al período anterior gracias a los planes de prevención ejecutados durante el año.

b. Tasa de Accidentabilidad.

El concepto de accidentabilidad, se refiere a una cantidad de accidentes de trabajo ocurridos en un periodo de doce meses, en relación al promedio de trabajadores declarados por la empresa en el mismo periodo. La tasa de accidentabilidad año 2024 correspondió a un 2,30%



En el gráfico se observa una disminución en la tasa de accidentabilidad en un 47,4% respecto al período anterior.

C. Capacitaciones en Prevención de Riesgos 2024





Tema	N° Asistentes	Áreas capacitadas
Prevención de Riesgos en la conducción de bicicletas.	48	Jefes de taller, administrativos y operarios.
Accidentes frecuentes, caídas y golpes.	58	Operarios.
Identificación de peligro y evaluación de Riesgos en el trabajo.	67	Jefes de taller, administrativos y operarios.
Ergonomía y autocuidado en el trabajo.	22	Personal administrativo.
Responsabilidad legal frente a accidentes del trabajo.	41	Jefes de producción, jefes de taller y supervisores.
Plan de emergencia, evacuación y respuesta ante desastres	347	Todo FAMAE.
Pto en caso de accidente laboral o enfermedad profesional	265	Jefes de taller y operarios.
Gestión de residuos de FAMAE.	106	Jefes de taller y operarios.
Uso correcto de Elemento de Protección Personal.	369	Jefes de taller y operarios.
Norma técnica de identificación de factores de Riesgo TMERT	12	PRYMA, Jefes de producción y supervisores.
Monitor de ejercicios compensatorios	39	Administrativos, supervisores y operarios.
Gestión del Riesgo frente a exposición UV.	17	Departamento de Servicios Generales.
Supervisión y liderazgo en Prevención de Riesgos.	30	Operarios y Comité Paritario de Higiene y Seguridad.
Manejo Manual de cargas	14	PRYMA y Comité Paritario de Higiene y Seguridad.
Investigación de accidentes	10	Comité Paritario de Higiene y Seguridad.
LEY N°21.643	19	Jefes de producción, administrativos, abogados y CPHS.
Uso de Extintores	83	Encargados de extintores, jefes de taller, administrativos y operarios.
Defensa en Máquinas.	17	Operarios.
LEY REP	30	Operarios.

2. Capacitación y fortalecimiento de competencias



FAMAE mantiene un firme compromiso con sus trabajadores, enfocado en generar oportunidades y espacios que permitan nivelar y fortalecer sus competencias. Estas iniciativas buscan reducir brechas existentes y potenciar la eficiencia, eficacia y competitividad de la organización.

El Plan de Capacitación se orientó en forma prioritaria para los trabajadores que se desempeñen en funciones operativas o de menores ingresos, realizando las siguientes capacitaciones:

Detalle de capacitaciones realizadas año 2024

Curso de Capacitación	Unidad	N° Participantes	Total, Horas Dictadas
Técnicas de Auditoria Interna del SGC	Gerencia Personas	1	16
Herramientas de Análisis de las fallas de Componentes y Equipos	Jefatura Fabril	2	40
Soldadura al Arco Manual Tig Mig Mag	CMIF Pozo Almonte	3	90
Soldadura al Arco Manual Tig Mig Mag	CMIF Arica	5	90
Protección Radiológica	Jefatura Fabril Planta Cohetes	2	24
Operador Caldera a Vapor de Agua	Jefatura Fabril	1	16
Soldadura al Arco Manual Tig Mig Mag	CMIF Punta Arenas	5	40
Técnicas de Operación Puente Grúa	CMIF Antofagasta	12	8
Conducción Licencia A2	CMIF Arica	5	62
Formación de Investigador de Ley Karin	Gerentes FAMAE	10	8
Técnicas de Aplicación de Soldadura	CMIF Antofagasta	8	16
Capacitación Interna de ERP	Jefatura De Ingeniería	7	20

3. Capacitación Ley Karin Nº 21.643



En un esfuerzo por promover el conocimiento y la correcta aplicación de la Ley N°21.643 conocida como “Ley Karin”, la que establece importantes lineamientos para sancionar conductas relacionadas a tres ámbitos: el acoso sexual, el acoso laboral y la violencia en el trabajo.

FAMAE realizó talleres y charlas informativas, a lo largo de todo el país en modalidad presencial y online, contando con un total de 437 participantes.

Esta iniciativa busca fortalecer la comprensión de la normativa y su impacto en diversas áreas, contribuyendo a una implementación efectiva y responsable.

4. Beneficios de la Junta de Bienestar Social

La Junta de Bienestar FAMAE tiene como propósito brindar apoyo integral a los trabajadores en diversos aspectos, tales como educación, salud, recreación, aspectos económicos, entre otros. Esta ayuda se extiende tanto al colaborador como a sus cargas familiares, buscando mejorar su calidad de vida.

Durante el año 2024, se han incorporado nuevos beneficios diseñados para proporcionar un apoyo directo a los colaboradores. Estos beneficios se enfocan en satisfacer necesidades específicas y en mejorar el bienestar general de todo el personal y sus familias.



Los convenios gestionados recientemente se orientaron especialmente al área de salud, los que se suman a los ya existentes:

*Clinica Dental Los Leones (Antofagasta)
*Odontología del Maipo (Talagante)
*Centro Médico Jenner (Iquique)
*Clínica Imet (Punta Arenas)
*Clinica Dental Fuenzalida (Iquique)
*K-sport (Arica)
*Munich Padel (Talagante)

B. Compromiso con la Comunidad

Desde su llegada a la Provincia de Talagante, FAMAE ha llevado a cabo diversas iniciativas en beneficio de la comunidad local. Estas acciones incluyen tanto actividades sociales, como la promoción de oportunidades laborales. Algunas de estas actividades se detallan a continuación:

1. Apoyo Social

Centro de Desarrollo Social de Personas con Déficit Intelectual de Talagante (CEDEPINT)





Como parte de las iniciativas de Responsabilidad Social, FAMAE desarrolló dos importantes actividades de apoyo al Centro de Desarrollo Social de Personas con Déficit Intelectual de Talagante (CEDEPINT), institución respaldada por la organización desde su llegada a la provincia de Talagante.

Ambas actividades, realizadas en los meses de abril y diciembre, permitieron recaudar una significativa donación de alimentos no perecibles, gracias a una exitosa campaña solidaria impulsada por los trabajadores de FAMAE. Entre los productos entregados se incluyeron más de 90 kilos de harina, 135 paquetes de fideos, 47 kilos de legumbres y 166 kilos de arroz entre otros, demostrando el compromiso y generosidad de los colaboradores.

En diciembre, además, se llevó a cabo una jornada festiva de Navidad como parte de una tradición anual. Durante la celebración, en un ambiente de villancicos, se entregaron obsequios a cada miembro del centro.

Estas iniciativas reflejan el continuo compromiso de FAMAE con el bienestar de la comunidad, destacando la importancia de trabajar en conjunto para generar un impacto positivo y contribuir al desarrollo social de quienes más lo necesitan.

2. Ofertas laborales a través de OMIL

Durante el año 2024 la empresa participó de diversas Ferias de Empleabilidad realizadas y organizadas por las distintas Oficinas Municipales de Intermediación Laboral (OMIL) de la Provincia y Centros de Educación Superior, las que se detallan a continuación:

- Feria Laboral realizada en Duoc UC Sede Melipilla, con fecha miércoles 30 de mayo 2024.
- Feria Laboral Red Sur Poniente, realizada en la plaza de la comuna de El Monte, el martes 24 de septiembre 2024.





3. Convenio con establecimientos educacionales

En el marco de su compromiso con la formación de nuevas generaciones, FAMAE ha firmado convenios de colaboración con colegios técnicos de la Región Metropolitana y, especialmente, de la Provincia de Talagante. Estas alianzas están orientadas a facilitar la realización de prácticas profesionales en sus instalaciones.

Algunos de los colegios en convenio son:

Complejo Educacional Ernesto Müller López

Liceo Industrial de San Miguel Agustín Edwards Ross

Fundación Educacional English College de Talagante

Liceo Politécnico Municipal Melipilla

Colegio María Reina Inmaculada

Colegio Niño Dios de Malloco

Liceo Talagante



4. Prácticas profesionales

A lo largo del año, estudiantes de colegios técnicos, institutos de nivel superior y universidades tienen la oportunidad de realizar prácticas profesionales en las distintas plantas productivas, gerencias y departamentos de FAMAE. Esta actividad permite que los alumnos tengan un primer acercamiento al mundo laboral, contando con el apoyo de un equipo humano especializado que les brinda orientación y soporte constante en cada etapa del proceso.

En el año 2024, un total de 134 estudiantes provenientes de disciplinas tales como: ingeniería civil industrial, metalurgia, informática, mecánica automotriz, mecánica industrial, administración, contabilidad, entre otras, llevaron a cabo sus práctica en FAMAE.





	Antofagasta	Arica	Pozo Almonte	Talagante	TOTAL
Nivel Medio	3	2	6	76	87
Nivel Superior	0	4	4	20	28
Profesional	2	3	1	13	19
TOTAL	5	9	11	109	134

5. Visitas profesionales

En la actualidad, las visitas profesionales se han consolidado como un elemento clave en nuestras iniciativas de vinculación con colegios y universidades a nivel nacional, promoviendo la cooperación recíproca y el intercambio de ideas. Esta visión nos permite no solo transmitir conocimientos y experiencias a las futuras generaciones de profesionales en Chile, sino también fortalecer los lazos entre nuestra empresa y el entorno académico del país.





6. Apoyo a la comunidad

Durante el 2024 FAMAE demostró su compromiso con la comunidad a través de dos acciones concretas en beneficio de Bomberos de Talagante.

- En septiembre, el Centro de Mantenimiento FAMAE Talagante materializó a través de la mano de obra de personal especializado, la remodelación del carro de comando de incidentes y telecomunicaciones, destacando las capacidades duales de la organización y su apoyo al entorno local.

- En diciembre, los colaboradores de FAMAE realizaron una donación solidaria a la Primera Compañía de Bomberos “Germán Tenderini”, que incluyó 560 litros de agua embotellada, cereales en barra y bebidas hidratantes, esenciales para enfrentar largas jornadas en condiciones extremas.





C. Medio Ambiente y Sostenibilidad



1. Energía proveniente de fuentes 100% renovables.

En el mes de abril, FAMAE reafirmó su compromiso con el medio ambiente al renovar el contrato de suministro eléctrico con AES ANDES, empresa líder en generación eléctrica a partir de fuentes limpias de energía.

Este contrato representa un paso significativo hacia la continuidad del suministro de energía limpia y sostenible a las principales instalaciones de FAMAE ubicadas en Talagante.
FAMAE se suma a las tendencias globales al centrar sus esfuerzos en la utilización de energías renovables con el objetivo de minimizar el impacto ambiental de sus actividades.

Esta renovación del contrato representa un paso más hacia un futuro más sostenible y respetuoso con el medio ambiente.

2. Arborización



Gracias a una iniciativa coordinada con la Corporación Nacional Forestal (CONAF), se logró la adquisición de 30 especies de árboles nativos, entre ellas: Peumo, Mayo y Maitén. Estas especies fueron cuidadosamente seleccionadas y distribuidas en el interior de FAMAE Talagante, contribuyendo así a enriquecer el paisaje natural y fomentar la importancia de la reforestación y así promover la conciencia ambiental y la conservación de la biodiversidad local.

Esta actividad no solo fortalece el compromiso de FAMAE con el medio ambiente, sino que también destaca el valor de preservar nuestras especies arbóreas autóctonas como parte esencial de nuestro patrimonio natural.

3. Reciclaje electrónico

En un paso significativo hacia la sostenibilidad y el respeto al medio ambiente, Fábricas y Maestranzas del Ejército formalizaron un importante convenio con Chilenter para la gestión de sus residuos electrónicos. Este acuerdo, que se materializó a inicios del 2024, marca un importante paso en la responsabilidad ambiental de FAMAE y ratifica su compromiso con la protección del medio ambiente.

Chilenter, reconocida organización dedicada a la gestión y reciclaje de residuos electrónicos en Chile, se encargará del tratamiento y disposición final de los desechos electrónicos generados por FAMAE.



4. Liberación de aves rapaces

Durante el mes de mayo, en las instalaciones de FAMAE Talagante, se llevó a cabo la liberación de tres aves rapaces (tucúqueres hembras). Encabezando esta actividad estuvo el Director Ejecutivo del Centro de Rehabilitación de Aves Rapaces (CRAR) de Talagante, Mauricio del Valle, quien estuvo acompañado por el personal de FAMAE.

Las aves, nacidas en cautiverio y cuidadas durante más de dos años en el CRAR fueron trasladadas hasta un área adecuada dentro de FAMAE para su reintroducción en su entorno natural actuando como reguladoras naturales, manteniendo el equilibrio al controlar poblaciones de especies perjudiciales, especialmente roedores, cuya reproducción descontrolada puede amenazar la flora y fauna silvestres.

La liberación de estas aves rapaces no solo representa un logro para la conservación y protección de la biodiversidad local, sino también un ejemplo de cooperación entre instituciones públicas y organizaciones dedicadas al cuidado y preservación de la vida silvestre. Que este acto inspire a continuar trabajando para proteger nuestro entorno natural.





Capítulo V

Estados Financieros Consolidados



Estados Financieros Consolidados

Con fecha 28 de marzo de 2025, se publicaron los Estados Financieros Consolidados año 2024, autorizados por el Consejo Superior de FAMAE y verificados por la empresa de auditoría externa Surlatina Chile.

A continuación, se presenta el análisis razonado positivo sobre los Estados Financieros consolidados correspondientes a los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023. El informe destaca la evolución de los ingresos, el tratamiento de los anticipos de clientes, y los factores relevantes que explican el comportamiento de los gastos administrativos.

Respecto a los Ingresos de Actividades Ordinarias, durante el año 2024, la empresa registró ingresos por actividades ordinarias de M$51.874.128, lo que representa un aumento del 33,9% respecto al año 2023 (M$38.747.962). Este crecimiento refleja un fortalecimiento comercial y operativo. No obstante, una proporción significativa de los ingresos aún corresponden a anticipos de clientes, registrados como pasivo en el Balance General, correspondiente a contratos firmados que se encuentran a la fecha de cierre de los Estados Financieros en etapa de ejecución, esto constituye una señal positiva de flujo de caja anticipado.

Se puede mencionar que durante el año 2024, la Estabilidad en la Ganancia Bruta fue de M$9.712.934, lo que representa una variación positiva del 2,1% respecto al año 2023 (M$9.512.722). A pesar de un incremento en el costo de ventas, la empresa logró mantener una ganancia bruta estable, lo que evidencia una gestión eficiente en la fijación de precios y control de costos directos.

El gasto de administración fue de M$12.438.286 en 2024, y obedece principalmente a que:

-Como parte natural de su evolución, toda organización enfrenta procesos de renovación en su dotación, para asegurar la continuidad operativa y el traspaso de conocimientos clave (know-how), se impulsa una estrategia que equilibra la experiencia acumulada por generaciones anteriores con la incorporación de nuevos talentos, a través de procesos de reclutamiento y selección.

Este proceso considera: capacitación de nuevo talento profesional, con perfiles técnicos y estratégicos, pero también indemnizaciones por procesos de jubilación, conforme a la legislación laboral vigente lo que incrementó temporalmente la estructura salarial.

Estas acciones se convierten en una inversión a largo plazo para la organización, que le permite actualizar competencias, conservar el conocimiento junto con fomentar el desarrollo integral de los colaboradores.

- Finalmente la modernización de maquinarias para la fabricación, implicó gastos asociados a la gestión, implementación, pruebas técnicas, y contratación de soporte especializado. Este proceso de actualización tecnológica apunta a mejorar la productividad, reducir costos de producción a largo plazo y aumentar la competitividad de la compañía.

Este conjunto de acciones forma parte de una estrategia empresarial de transformación y fortalecimiento operativo, que busca adaptar a la empresa a nuevos desafíos del mercado.

Aunque los gastos de administración y otros gastos operacionales aumentaron en términos absolutos, su proporción respecto a los ingresos totales se mantuvo controlada, lo que indica una gestión eficiente de los costos operativos en relación con el crecimiento de las ventas.

De acuerdo al ejercicio contable 2024 se cerró con una pérdida de M$4.252.589 debido a mayores gastos financieros (M$3.746.700 en 2024 vs. M$1.943.577 en 2023), el incremento en otros gastos por función y un aumento temporal en gastos administrativos, justificados por inversión en personal y tecnología.

Sin embargo, estos factores deben interpretarse como acciones de fortalecimiento estructural, más que como deterioro del negocio. La capacidad de mantener ingresos futuros mediante anticipos y la inversión en activos productivos indican una visión de largo plazo.

El análisis financiero auditado por la empresa externa Surlatina Chile, muestra una organización en fase de expansión y transformación, con una gestión enfocada en el fortalecimiento operativo, tecnológico y humano. El aumento de ingresos, el respaldo de anticipos de clientes y las inversiones realizadas permiten proyectar resultados más sólidos en próximos periodos, una vez absorbidos los costos de transición. En este contexto, el resultado negativo de 2024 debe analizarse como un efecto temporal dentro de un proceso de modernización y mejora continua.



Capítulo VI

Ventas

Ventas

Gracias al fortalecimiento de relaciones estratégicas con las Fuerzas Armadas, de Seguridad y de Orden, FAMAE se adjudicó contratos por M$ 25.576.422 durante el año 2024, producto de importantes acuerdos de abastecimientos, reafirmando así su posición como proveedor a nivel nacional.

Con una visión puesta en la demanda creciente del mercado, FAMAE modernizó parte de la maquinaria de su planta de municiones, lo que permitió asegurar la continuidad operativa. Esta modernización no solo mejora la eficiencia y calidad de los procesos, sino que también incrementó la capacidad de respuesta ante nuevos contratos y requerimientos.



En el plano internacional, y con el objetivo de expandir su presencia en nuevos mercados, FAMAE estableció vínculos comerciales con diversas empresas extranjeras, posicionando sus productos en el exterior. Un hito destacado fue la venta de municiones calibre 5,56x45 mm a una empresa de los Estados Unidos, marcando un paso significativo en la internacionalización de FAMAE.

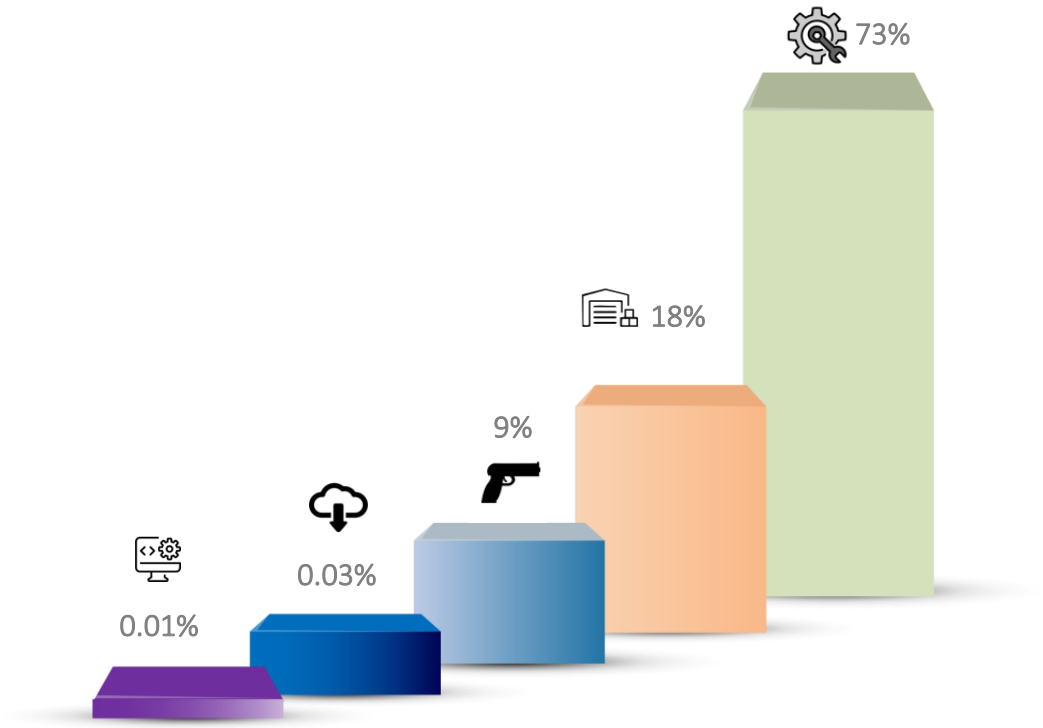
Además, se impulsó la comercialización de productos emblemáticos, como pistolas y corvos, tanto en el mercado nacional como internacional, reforzando el prestigio de FAMAE como fabricante de equipamiento táctico de alta calidad.

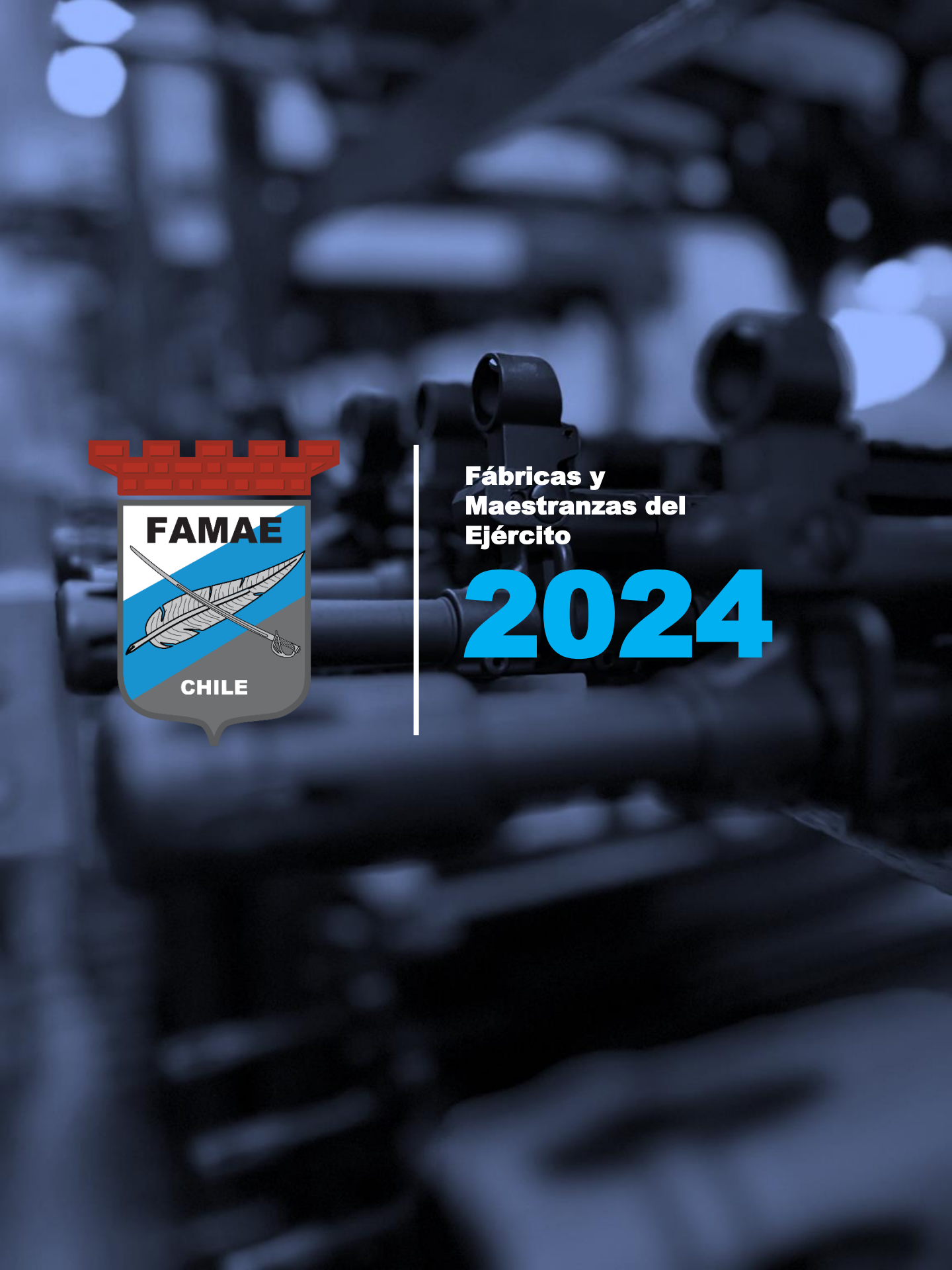
En el ámbito productivo, se proyectó la modernización de la capacidad de fabricación de pólvora, con una estimación de ventas anuales por 900 mil dólares. Sumado a lo anterior, se llevó a cabo un contrato con una empresa extranjera por más de 4 millones de dólares, con una vigencia de tres años.

Este acuerdo permitió reactivar la unidad productiva de pólvora base simple para artillería, respondiendo a la creciente demanda internacional y reafirmando la capacidad de FAMAE para competir en mercados globales.

1. Ventas por áreas de negocio

Servicios de Mantenimiento	M$ 21.887.572
Ventas Jefatura Fabril	M$ 5.518.443
Ventas Armamento & Municiones	M$ 2.770.868
Servicios de Logística	M$ 8.603
Otras Gerencias	M$ 2.599





Fábricas y Maestranzas del Ejército

2024